

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ №15  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА А.П.МАРЕСЬЕВА"

**ПРИКАЗ**

15.12.2014

№ 309

г. Камышин

Об утверждении Положения о конфликте интересов  
педагогического работника

На основании Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), ФЗ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конфликте интересов педагогического работника ГБОУ НПО «Профессиональный лицей № 1 имени Героя Советского Союза А. П. Маресьева» (приложение: на 2л.).

И.о. директора ГБОУ НПО «Профессиональный  
лицей №15 имени Героя Советского Союза  
А.П.Маресьева»

 В.Д.Клыпин

**Положение о конфликте интересов  
педагогического работника  
ГБОУ НПО «Профессиональный лицей № 15  
имени Героя Советского Союза А. П. Маресьева»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника ГБОУ НПО «Профессиональный лицей № 15 имени Героя Советского Союза А. П. Маресьева» (далее – лицей) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), ФЗ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

**2. Конфликт интересов педагогического работника**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает

- педагог осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
- педагог получает подарки
- педагог собирает деньги на нужды группы
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся
- педагог нарушает План мероприятий по противодействию коррупции, принятый в лицее

2.2. Педагогический работник лицея, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит рассмотрение вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом лицея.

Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам лицея необходимо следовать «Кодексу педагогического работника ГБОУ НПО «Профессиональный лицей № 15 имени Героя Советского Союза А. П. Маресьева» по предотвращению конфликта интересов».

Зам. директора по УПР  
Зам. директора по УВР

*Растегаева*  
*Т.И.*

С.Б.Растегаева  
Т.И.Журавлева